

## SWOT –analyysi/ varhaiskasvatus

### Vahvuudet

- Koordinaattorin tehtävä tulee parantamaan palveluita ja edistää sijaistamista
- Parantaa rekryointihaasteita
- Varhaiskasvatusjohtajan sijaistaminen
- Henkilöstön parempi liikkuvuus Satumetsän ja Hiidenvainion päiväkotien yhdistymisen myötä

### Heikkoudet

### Mahdollisuudet

- Poikkihallinnollisuuden parempi toteuttaminen
- Selkeämpi hallinnointi ja taloudellinen suunnitelmallisuus

### Uhat

- Uusien tehtävien ja omien roolien löytäminen
- Varhaiskasvatusjohtajan roolimuuotos on iso
- Lähijohtamisen haasteet yhdistettävissä yksiköissä
- Muutoksen liian nopea läpivienti
- Tahotila muutokseen

## SWOT –analyysi/ opetus

### Vahvuudet

- Henkilöstön sijoittuminen tehtävään, joka oppilasmäärän perusteella on järkevä
- Sihteerien sijaistaminen
- Koordinaattorin tehtävä tulee parantamaan palveluita

### Heikkoudet

- Selvityksissä ei ole osoitettu yhtenäiskoulun sopivuutta Ruskolle
- Apulaisrehtorin jäsentymätön rooli tässä vaiheessa
- Jo nykymallilla sijaistamista osittain on toteutettu koulujen kesken

### Mahdollisuudet

- Poikkihallinnollisuuden parempi toteuttaminen
- Selkeämpi roolijako johtamiselle ja hallinnolle
- Hankkeiden selkeämpi hallinnointi

### Uhat

- Pitääkö koulusihteerin olla koululla päivittäin koulutoiminnan kannalta
- Koulutuksen antama valmius yhtenäiskoulun vaatimukseen tällä hetkellä
- Toiminnallinen muutos haastaa toimintakulttuuria